

EXPERT EVENTS и LEGA КОНСУЛТИНГ организират:

ОНЛАЙН СЕМИНАР НА ТЕМА:

**”НОВОТО ЕВРОПЕЙСКО ЗАДЪЛЖЕНИЕ ЗА РАВНО
ЗАПЛАЩАНЕ МЕЖДУ МЪЖЕТЕ И ЖЕНИТЕ (ДИРЕКТИВА
(ЕС) 2023/970). ПРОМЕНИ В ЗАКОНА ЗА ЗАЩИТА ОТ
ДИСКРИМИНАЦИЯ И КОДЕКСА НА ТРУДА. КАК ДА
ПРОМЕНИМ ВЪТРЕШНИТЕ ПРАВИЛА В
ПРЕДПРИЯТИЕТО, ЗА ДА СЪОБРАЗИМ НОВИТЕ
НОРМАТИВНИ ИЗИСКВАНИЯ”**

23 ноември 2026 г.

14.30 - 17.45 ч., през платформата Zoom

ЛЕКТОР:

**ТЕОДОРА ДИЧЕВА - юрист, с над 11 годишен опит като Директор на правната
дирекция към ИА „Главна инспекция по труда“**

ПРОГРАМА НА ОНЛАЙН СЕМИНАРА:

23 ноември 2026 г. - понеделник:

14.15 – 14.30 ч. – Вход в онлайн платформата на семинара

**14.30 - 15.00 ч. - КАКВИ СА НОВИТЕ ЕВРОПЕЙСКИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ ПО ОТНОШЕНИЕ
НА РАВНОТО ЗАПЛАЩАНЕ МЕЖДУ МЪЖЕТЕ И ЖЕНИТЕ И ЗА ПРОЗРАЧНОСТ НА
ЗАПЛАЩАНЕТО, ЗАЛОЖЕНИ В ДИРЕКТИВА (ЕС) 2023/970 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ
ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА ОТ 10 МАЙ 2023 ГОДИНА ЗА УКРЕПВАНЕ ПРИЛАГАНЕТО
НА ПРИНЦИПА НА РАВНО ЗАПЛАЩАНЕ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ ЗА РАВЕН ТРУД
ИЛИ ЗА ТРУД С РАВНА СТОЙНОСТ ЧРЕЗ ПРОЗРАЧНОСТ В ЗАПЛАЩАНЕТО И**

МЕХАНИЗМИ ЗА ПРИЛАГАНЕ И КАК ТЕ СА ТРАНСПОНИРАНИ В ЗАКОНОПРОЕКТА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ, ВНЕСЕН В НС НА 11 СЕПТЕМВРИ 2026 Г.

15.00 - 15.20 ч. - КАК ДИРЕКТИВАТА И НОВИТЕ ТЕКСТОВЕ НА ЗАКОНА ЗА ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ И КОДЕКСА НА ТРУДА УСТАНОВЯВАТ МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРОЗРАЧНОСТ В ЗАПЛАЩАНЕТО И ЗАСИЛЕНИ МЕХАНИЗМИ ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА ПРИНЦИПИТЕ НА РАВНО ЗАПЛАЩАНЕ ЗА РАВЕН И РАВНОСТОЕН ТРУД.

15.20 - 16.00 ч. - ЗАДЪЛЖЕНИЯТА, КОИТО ВЪВЕЖДА ДИРЕКТИВАТА И НАЦИОНАЛНОТО НИ ЗАКОНОДАТЕЛСТВО ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ, С КОИТО ДА СЕ ОСИГУРИ РАВНО ЗАПЛАЩАНЕ ЗА РАВЕН ТРУД ИЛИ ЗА ТРУД С РАВНА СТОЙНОСТ, ЗА ДА ГАРАНТИРА ОБЕКТИВНИ, НЕУТРАЛНИ КРИТЕРИИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ПОЛА НА РАБОТНИЦИТЕ. МЕРКИ И СРЕДСТВА ЗА ГАРАНТИРАНЕ НА ПРАВАТА НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ, ПРЕДВИДЕНИ В ЗАКОНА ЗА ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ И КОДЕКСА НА ТРУДА.

16.00 – 16.15 ч. - Почивка

16.15 - 16.50 ч. - ЗА КОИ РАБОТОДАТЕЛИ Е ПРИЛОЖИМА ДИРЕКТИВАТА: ЗА РАБОТОДАТЕЛИ ОТ ПУБЛИЧНИЯ СЕКТОР, ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ ОТ ЧАСТНИЯ СЕКТОР? ЩЕ БЪДАТ ЛИ ОСВОБОДЕНИ МАЛКИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ С ПО-МАЛКО ОТ 50 РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ ОТ ПРИЛАГАНЕТО НА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА ПО ДИРЕКТИВАТА?

16.50 - 17.10 ч. - ОСНОВНО ЗАДЪЛЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ ЗА ДОКЛАДВАНЕ НА ОБСТОЯТЕЛСТВА ВЪВ ВРЪЗКА СЪС ЗАПЛАЩАНЕТО И СРОКОВЕ ЗА ДОКЛАДВАНЕ. ЗАДЪЛЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ ДА ИЗВЪРШВАТ СЪВМЕСТНА ОЦЕНКА НА ЗАПЛАЩАНЕТО, С ЦЕЛ КОРИГИРАНЕ ТЕЗИ РАЗЛИКИ.

17.10 - 17.30 ч. - ПРАКТИЧЕСКА ПОДГОТОВКА НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ – КАКВО ТРЯБВА ДА ПРОМЕНИМ ВЪВ ВЪТРЕШНИТЕ ПРАВИЛА И СИСТЕМИТЕ ЗА ЗАПЛАЩАНЕ. ФОРМУЛИРАНЕ НА ОБЕКТИВНИ И НЕУТРАЛНИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ПОЛА КРИТЕРИИ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И РАЗВИТИЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА.

ПРОВЕРКА НА СИСТЕМИТЕ ЗА ОСНОВНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ, ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ, БОНУСИ И ДРУГИ ПРОМЕНЛИВИ КОМПОНЕНТИ.

17.30 – 17.45 ч. – ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ ПО ТЕМИТЕ НА ОНЛАЙН СЕМИНАРА